

江苏禾本生化有限公司

# 2022 年度社会责任报告

江苏禾本生化有限公司

2023 年 3 月 1 日

# 江苏禾本生化有限公司

## 2022 年度社会责任报告

江苏禾本生化有限公司系国家农药原药定点企业，公司地处江苏省南通市如东县洋口化工园区（沿海经济开发区高新科技产业园海滨二路 20 号），占地约 200 亩，成立于 2007 年。通过不断的技术创新、管理创新、品牌创新、服务创新，使得公司能够在行业中处于领先地位。

公司总投资 16452 万元，注册资本 13690 万元；现有员工 350 多人，各类专业技术型人才 50 多人；主要生产杀虫剂、杀菌剂、除草剂等三大类 20 多种农药产品，产品销往世界各地。主要产品有：辛酰溴苯腈、炔草酯、氟菌唑、噻螨酮、恶醚唑、丙环唑、戊菌唑、溴螨酯等农药原药及其制剂。

公司创立至今，坚持“科技建司，质量立司”的方针，全力打造一个具有竞争力的现代农化企业，并推进企业可持续发展战略，公司注重企业管理，特别是产品质量管理、安全环境管理、职业健康管理、能源管理和绿色工厂管理；先后在行业内率先通过“清洁生产”、“ISO9001 质量体系”、“ISO14001 环境体系”、“OHSAS18001 职业健康安全管理体系”、“ISO50001 能源体系”和“江苏省安全标准化二级企业认证”等各类认证；同时拥有多项荣誉，并与农药行业的多家先进企业建立了战略合作关系。公司是国家农药储备企业，连续多年被评为“国家农药销售 50 强企业”，“南通市 200 强工业企业”，“如东县 50 强工业企业”、“如东县安全生产先进单位”、“如东县环境保护先进单位”、“如东县金牛奖企业”、南通市“3A”级重合同守信用单位并荣

获“江苏省退役军人就业创业示范基地”、“如东县退役军人就业创业示范基地”、“如东县应届高等院校毕业生见习基地”、“南通市职代会示范单位”、“南通市集体协商三星企业”、“江苏省厂务公开民主管理先进单位”等荣誉称号。

公司秉持以：“知人用人，人尽其用；以人为本，敬业敬人”为核心价值观的人才观念，本着“核心竞争力，高科技拓展，多元化扩张”的发展理念，同时公司将自觉承担起企业的经济责任和社会责任，更好的回报员工、回报社会。

2008年公司投资1.5亿元开始一期建设，至2011年9月取得生产许可证；2012年公司投资6000多万元开始二期建设，现已全部投产。主要生产辛酰溴苯腈原药、苯醚甲环唑原药、恶醚唑原药、噻螨酮原药及其制剂等高效低毒广谱的除草、杀菌、杀螨类农药原药。公司有自营出口权，产品70%以上销往国际市场，是全球重要农药生产供应商。年销售逐年上升。

公司在企业创造财富的同时，积极从事环境保护、慈善等公益事业，认真履行社会责任，推进社会可持续发展，具体表现如下：

## 一、公司发展

公司目前已完成一期、二期项目建设投产，共建成4个原药合成车间和1个制剂加工车间以及仓库、罐区、公用工程、污水处理站、消防站、尾气焚烧炉、质检楼、行政办公楼等相关配套设施，项目建设用地120亩，具体建设情况见下表：

	项目名称	主要产品及产量	开工建设时间	投产时间
一期项目	年产100吨对氰基酚、200吨氟唑苯胺、200吨	对氰基酚100吨、氟唑苯胺200吨、醇胺盐酸盐200吨、氟菌唑原药100吨、噻螨酮原药100吨、15%氟菌	2009.4	2010.5

	醇胺盐酸盐、100吨氟菌唑原药、100吨噻螨酮原药、副产 24 吨 15%氟菌唑 EC 制剂项目	唑 EC24 吨		
二期项目	年产 1350 吨原药、700 吨制剂及副产 122 吨 45%氢溴酸、220 吨 30%盐酸、280 吨 20%溴化钾项目	辛酰溴苯腈原药 500 吨、丙环唑原药 300 吨、苯醚甲环唑原药 300 吨、乙氧氟草醚原药 100 吨、戊菌唑原药 50 吨、溴螨酯原药 50 吨、炔草酯原药 50 吨、制剂 700 吨、45%氢溴酸 122 吨、30%盐酸 220 吨、20%溴化钾 280 吨	2011.12	2014.12

近两年经营情况：

	2021 年（万元）	2022 年（万元）
生产产值	79060	88029
应税销售	74418	85931
上交税金	1734	3835

## 二、质量管理

公司一贯秉承“以质量保生存，以质量树品牌，以质量求效益，以质量促发展”的质量方针。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，

从原料控制、技术保障、生产过程控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。

(1) 加强内部质量审核，突出重点、改进管理方式，使质量审核活动经常化，保证质量管理体系的持续有效运行。

(2) 建立产品档案，记录产品关键配套部件的供应商及生产批号，以便于追溯。

(3) 加强供方管控，规范供方管理。积极收集分析和处理进货质量信息，根据质量状况和加工工序的复杂程度，针对性的组织在供方的验证，积极优化对供方产品的检验模式，降低由于供方质量问题带来的风险。

### 三、员工管理

公司实施了招贤纳士、引进人才的措施，对引进的人才为其解决配偶的工作、住房等，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来的高兴、干的满意。通过这一措施，这几年我们从全国各地引进了多名有大专以上学历、中高级技术职称的工程技术人员，为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

公司依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，并结合实际情况制定并不断完善了《员工福利管理制度》、《员工激励管理程序》、《薪酬管理制度》和《员工外训管理制度》等人事管理规章制度，对员工的劳动保护、薪酬、福利、工作时间、休息休假、培训等员工权益进行了规定，2022年公司在职工权益方面的新举措有：

(1) 员工劳动合同签订率、带薪休假执行率、体检完成率均达到100%；公司不仅为全体员工缴纳社会保险和住房公积金，还为员工额外投保了“江苏医惠保”。

(2) 不断加强对员工的劳动保护，高度重视安全生产工作，把工伤事故列为关键绩效考核指标内容，并建立了完善的责任体

系，层层分解落实安全责任，不断落实安全责任制，《安全责任书》签订率达100%，实现了安全责任体系全覆盖。公司成立以来未曾出现重大工伤事故。公司高度重视员工的意见，

(3) 以健全职工关爱机制为抓手，对高温岗位职工，驻外职工家属，节假日加班一线员工，困难职工等慰问常态化。

(4) 持续加大在员工培训方面的投入，建立分层次的培训体系。公司组织实施各类在岗培训，并鼓励职工走自学成才之路，目前已有多名职工取得大专、本科毕业证书，同时加大专业技术人员的培训力度，全面提高了专业技术人员的能力和水平。员工平均培训时长24小时。

(5) 举办各种企业文化活动，丰富员工文化生活，提升公司整体凝聚力。

#### **四、绿色发展**

高度重视绿色协调新发展理念，以安全环保为底线，以绿色低碳为价值取向，从日常管理到生产运行，持续加强全方位管理，不断实现安全责任化。

##### **(1) 安全生产责任落实**

严格遵守国家的《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》等劳动、安全生产法律法规，通过建立和完善环境和职业健康安全管理体系，完善安全管理网络，明确安全保卫工作职能部门，设专职安全生产管理干部，各部门一把手为部门安全责任人，并设立兼职安全管理员。落实安全主体责任，全员签订安全责任书，强调“谁主管，谁负责”的原则，不断落实安全生产责任制。

加强对全体员工的安全教育培训，每年不定期进行应急预案演习，并作演习效果评估，对演习中存在的问题进行改进，不断提高公司的应急能力及员工处理各种紧急情况的能力。

## （2）节能减排有成效

积极履行节能减排的社会责任，加强节能减排工作，强化节能减排管理，推进绿色环保。每年结合国家节水、节能宣传周活动，组织开展全员的节水、节能宣传周系列活动。对员工进行节能环保管理法律法规、方法、公司节能环保情况和先进节能环保案例进行全面宣贯。

对设施使用可能引起的环境和职业健康安全问题进行了有效的管理。在基础设施配备时，及时考虑其所引起的环境和职业健康安全问题，确保配备的基础设施满足环境及职业健康安全的法规要求，优先采用节能、环保、安全性高的设施及设备。

2022年公司废水和噪音均经过权威机构检测，其中废水中含有的悬浮物、氨氮、生化需氧量、石油类等指标及噪音等效声级均低于国家排放标准。坚决做到不影响周边群众的生活，让群众满意。

## 五、诚信共赢

遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品技术服务，取得广大客户的信赖与认同；确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。

反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的产品技术服务赢得客户满意，对内开展党风廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。

诚信经营与服务。树立诚信经营的理念与保障诚信经营的制度。公司从道德范畴提高员工的诚信观念，宣传诚信对企业生存的重要意义以及对员工个人魅力提升的意义。从法律范畴对员工进行约束，不诚信的企业也必然不能遵纪守法。

## **六、未来展望**

公司 2022 年度在创新发展与质量保证、协调发展与和谐关系、绿色发展与低碳环保、开放发展与诚信共赢等方面做出了不懈努力，在今后生产经营管理中，公司将进一步加强信息沟通，开展多种沟通形式，实现内部、外部信息的有效沟通；明确需求，提供合理有效的培训机会，提高员工业务水平，维护员工权益；积极改进生产工艺流程，持续技术改造，把科技创新作为节能减排战略的中心环节，积极响应国家的节能环保进程；在能力所及的范围内，加大社会公益事业的投入，为推动和谐社会的建设，践行自己的社会责任。